

**ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ Α.1.2.7.: Αξιολόγηση Σχεδίου Π.Δ.  
Οργανισμού ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

**Σεπτέμβριος 2014**

## Πίνακας Περιεχομένων

<b>1</b>	<b>Σκοπός του Παρόντος</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Περιβάλλον του Σχεδίου Οργανισμού</b>	<b>4</b>
2.1	Πρόσφατες Μεταρρυθμίσεις	4
2.2	Το κανονιστικό πλαίσιο	5
2.3	Το Σχέδιο Πρότυπου Οργανισμού της Συνόδου των Πρυτάνεων	5
2.3.1	Η εισήγηση της Επιτροπής των Πρυτάνεων 2013.	5
2.3.2	Το περιεχόμενο του Σχεδίου Πρότυπου Οργανισμού της Συνόδου των Πρυτάνεων 2013	7
<b>3</b>	<b>Διαμόρφωση Πλαισίου Αξιολόγησης</b>	<b>8</b>
3.1	Αξιολόγηση Κανονιστικής Συμμόρφωσης	8
3.2	Αξιολόγηση Οργανωτικής Δομής- Οργανογράμματος	8
<b>4</b>	<b>Το Σχέδιο Οργανισμού του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Αξιολόγηση Σχεδίου Οργανισμού</b>	<b>14</b>
5.1	Γενικές Παρατηρήσεις επί του Σχεδίου Οργανισμού	14
5.2	Συμμόρφωση σε σχέση με τους Ν. 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 και το Σχέδιο Οργανισμού της Επιτροπής των Πρυτάνεων	15
5.3	Αξιολόγηση της οργάνωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών στο προτεινόμενο Σχέδιο Οργανισμού	22
5.3.1	Παρουσίαση νέας Οργανωτικής Δομής Διοικητικών Υπηρεσιών Πανεπιστημίου Ιωαννίνων	22
5.3.2	Σύγκριση υφιστάμενου και προτεινόμενου Οργανογράμματος Διοικητικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος	25
5.3.3	Αξιολόγηση της προτεινόμενης Οργανωτικής Δομής Διοικητικών Υπηρεσιών	27
5.4	Εκτίμηση του αριθμού των αναγκαίων διοικητικών υπαλλήλων με βάση το μοντέλο ποσοτικής αξιολόγησης	31
5.5	Συσχέτιση του αριθμού των προτεινόμενων διοικητικών υπαλλήλων με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα Διοικητικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος	34
5.6	Εκτιμώμενες ανάγκες σε διοικητικό προσωπικό	34
<b>6</b>	<b>Παράρτημα</b>	<b>37</b>
6.1	Πηγές άντλησης στοιχείων για την αξιολόγηση	37
6.2	Το Σύστημα Αξιολόγησης της Ποσοτικής Επάρκειας του Διοικητικού Προσωπικού των ΑΕΙ	38
6.2.1	Αξιολόγηση της αναγκαίας διοικητικής υποστήριξης για την παροχή ακαδημαϊκού και εκπαιδευτικού έργου	39
6.2.2	Αξιολόγηση της αναγκαίας διοικητικής υποστήριξης για την παροχή ερευνητικού έργου και έργου ανάπτυξης νέας γνώσης	41
6.2.3	Αξιολόγηση της αναγκαίας διοικητικής υποστήριξης για την παροχή υπηρεσιών στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο	42
6.3	Μεθοδολογία Αξιολόγησης Οργανογράμματος	44
6.3.1	Ποσοτική μέθοδος προσδιορισμού εύρους (span) και βάθους (depth)	44
6.3.2	Κριτήρια αξιολόγησης Οργανωτικής Δομής-Οργανογράμματος	45

## 1 Σκοπός του Παρόντος

---

Με τους Νόμους 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 έχει δημιουργηθεί ένα νέο πλαίσιο για τη διάρθρωση και τη διοίκηση των ΑΕΙ της χώρας. Από τις διατάξεις των νόμων αυτών προκύπτει ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον ως προς το περιεχόμενο των νέων Οργανισμών των Ιδρυμάτων.

Σκοπός της παρούσης έκθεσης είναι να υποστηρίξει το ΥΠΑΙΘ και τα ΑΕΙ, εν προκειμένω το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, στην διερεύνηση και αξιολόγηση βασικών στοιχείων του Σχεδίου Οργανισμού, σεβόμενη την αυτοτέλεια και ιδιαιτερότητα καθ' εκάστου ΑΕΙ, έτσι ώστε να διαμορφωθεί μια συμπληρωματική άποψη για:

1. την επάρκεια, την πληρότητα και την κανονιστική συμμόρφωση του Σχεδίου Οργανισμού,
2. τη λειτουργικότητα του οργανογράμματος των διοικητικών υπηρεσιών και την επάρκεια του διοικητικού προσωπικού.

Αντικείμενο της έκθεσης θα είναι για το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων:

- Γενικές Παρατηρήσεις επί του Σχεδίου Οργανισμού
- Συμμόρφωση του Σχεδίου σε σχέση με τους Ν. 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013
- Αξιολόγηση της οργάνωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών στο προτεινόμενο Σχέδιο Οργανισμού
- Εκτίμηση του αριθμού των αναγκαίων διοικητικών υπαλλήλων με βάση το μοντέλο ποσοτικής αξιολόγησης
- Συσχέτιση του αριθμού των προτεινόμενων διοικητικών υπαλλήλων με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα Διοικητικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος
- Εκτιμώμενες ανάγκες σε διοικητικό προσωπικό

Η έκθεση εκτιμάται ότι θα μπορέσει να αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο ώστε να υποστηριχθεί το Ίδρυμα στην ολοκλήρωση της διαδικασίας εκπόνησης του Οργανισμού του.

## 2 Περιβάλλον του Σχεδίου Οργανισμού

### 2.1 Πρόσφατες Μεταρρυθμίσεις

Η εξέλιξη της οικονομίας και η ποιότητα ζωής στη χώρα μας μεσοπρόθεσμα αλλά κυρίως μακροπρόθεσμα, θα εξαρτηθούν από την επίδοση και τη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης. Αυτό διαπλέει όλα τα διαφορετικά στάδια της εκπαίδευσης για να φθάσει στην κορύφωσή του στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η επίδοση αυτή και η βελτίωση της ποιότητας, πρέπει να γίνεται με γνώμονα το σεβασμό της ισονομίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης. Στην παρούσα φάση της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, μπορεί να μην είναι εφικτό να γίνουν σημαντικές επενδύσεις στην εκπαίδευση, αλλά παρόλα αυτά πρέπει να γίνει προσπάθεια βελτίωσης του εκπαιδευτικού συστήματος με βασικό πυλώνα την αναγνώριση των αδυναμιών και παθογενειών που έχει. Βασικό ζήτημα είναι ότι δεν λείπουν ούτε η διάθεση ούτε οι λύσεις, αλλά ότι όλες οι έως τώρα προσπάθειες, οι μεταρρυθμίσεις και οι νομοθετικές προσαρμογές είτε καθυστέρησαν, είτε εφαρμόστηκαν σε περιορισμένη έκταση.

Η **τριτοβάθμια εκπαίδευση**, ως διεθνοποιημένος πλέον κοινωνικός θεσμός και αναγνωρισμένος μοχλός της κοινωνικής, οικονομικής ανάπτυξης και προόδου, καλείται να συμβάλει στις λύσεις στα παραπάνω φαινόμενα. Επίσης οφείλει να ανταποκριθεί στις επιταγές των προκλήσεων για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, τη δυναμική ανάπτυξη της οικονομίας, την αποκατάσταση του σεβασμού στις ηθικές αξίες και τη βελτίωση των κοινωνικών συμπεριφορών. Παράλληλα, καλείται να δώσει απαντήσεις σε προβλήματα που απορρέουν από τα παραπάνω φαινόμενα και προκλήσεις και σχετίζονται:

- με το κόστος λειτουργίας της,
- τις πολυσχιδείς εκδοχές της κοινωνικής προσφοράς της,
- τη σταθερή και αδιάκοπη τροφοδότηση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα με στελέχη για τις σύγχρονες απαιτήσεις,
- την ποιότητα της παραγόμενης επιστημονικής έρευνας και γνώσης.

*Από το 2012 έως σήμερα ολοκληρώθηκε ένας σημαντικός αριθμός μεταρρυθμιστικών δράσεων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση με στόχο την ανάδειξη των Δημοσίων Πανεπιστημίων & Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων σε Θύλακες Αριστείας στην Ελλάδα του 2020.*

- Η εφαρμογή του Νόμου-Πλαισίου της Ανώτατης Εκπαίδευσης Ν.4009/11, Ν.4076/12, Ν. 4115/13
- Ο εξορθολογισμός του Ακαδημαϊκού Χάρτη της Χώρας με το Σχέδιο ΑΘΗΝΑ
- Η Αξιολόγηση των Δομών, Υποδομών, του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού, των υπηρεσιών των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Χώρας από την ΑΔΙΠ και το Υπουργείο και η εφαρμογή μεταρρυθμιστικών δράσεων αναδιάρθρωσης
- Ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών της Ανώτατης Εκπαίδευσης
- Το ψηφιακό περιεχόμενο και υποδομή παρακολούθησης & ελέγχου πληροφοριών για τα ΑΕΙ με ανάπτυξη της υποδομής παρακολούθησης και ελέγχου των ΑΕΙ με τη δημιουργία συστήματος επιχειρηματικής ευφυΐας, τη δημιουργία ανοιχτών ηλεκτρονικών συγγραμμάτων ( e-textbooks)
- Η διασύνδεση των Πανεπιστημίων και των ΤΕΙ με την Έρευνα και την Καινοτομία και την Αγορά Εργασίας, διαμέσου ανάπτυξης δικτύων αλλά και δράσεων πρακτικής άσκησης και ενίσχυσης των πολιτικών αντιστοίχισης δεξιοτήτων της εκπαίδευσης και της αγοράς εργασίας.
- Οι αλλαγές που επιφέρει στον τρόπο εισαγωγής στα Ανώτατα Ιδρύματα ο ν.4186/2013 για το Γενικό Λύκειο και το Επαγγελματικό Λύκειο.
- Το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων και η απόδοση Επαγγελματικών Δικαιωμάτων είναι μια σειρά από δράσεις και πολιτικές που στοχεύουν στην ανάδειξη των Πανεπιστημίων και των ΤΕΙ σε Θύλακες Αριστείας στην Ελλάδα του 2020.

*(Αρχή Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (Α.ΔΙ.Π. – Απρίλιος 2014)*

## 2.2 Το κανονιστικό πλαίσιο

Βασικό στοιχείο της εύρυθμης λειτουργίας των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, είναι η σύνταξη Οργανισμού τους. Μέσω των νόμων 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 έχει δημιουργηθεί ένα σύγχρονο ισχυρό νομοθετικό πλαίσιο το οποίο θέτει τις βάσεις για τη δομή και τη διοίκηση των ΑΕΙ της χώρας. Σύμφωνα με το Σύνταγμα και τους ανωτέρω νόμους το κάθε Ίδρυμα είναι ελεύθερο να καθορίσει με τον Οργανισμό και τον Εσωτερικό Κανονισμό του, τους ειδικότερους στόχους στους οποίους θέλει να εξειδικευθεί, με σκοπό να διαμορφώσει την ιδιαίτερη ταυτότητα του.

Κατ' αρχάς, η δυνατότητα έκδοσης Οργανισμού προβλέπεται στο άρθρο 5 του Ν. 4009/2011. Εν αντιθέσει με τους προηγούμενους νόμους, οι οποίοι ρύθμιζαν τα ζητήματα των ΑΕΙ με κάθε λεπτομέρεια και ομοιόμορφο τρόπο για όλα τα ιδρύματα, ο σκοπός του νομοθέτη κατά τη σύνταξη του Ν. 4009/2011, ο οποίος αποτελεί και νόμο – βάση για τη δημιουργία των Οργανισμών, ήταν να διαγράψει μόνο τις βασικές κατευθύνσεις στις οποίες οφείλουν να κινηθούν τα Πανεπιστήμια. Ο σκοπός αυτός είναι πλήρως εναρμονισμένος και με το Σύνταγμα, καθώς σύμφωνα με την αρχή της πλήρους αυτοδιοίκησης, η οποία θεμελιώνεται στο άρθρο 16 παρ. 5 του Συντάγματος, αναγνωρίζεται στα Ίδρύματα μία ευρύτερη «κανονιστική αυτονομία» ως προς την υιοθέτηση των Οργανισμών τους. Σύμφωνα και με την Αιτιολογική Έκθεση του ως άνω νόμου δίνεται η δυνατότητα σε κάθε Ίδρυμα να επιλέξει τον τρόπο οργάνωσης και διοίκησης που ταιριάζει περισσότερο στις ιδιαίτερες συνθήκες λειτουργίας του, τα χαρακτηριστικά του καθώς και τις επιδιώξεις του. Επιπλέον η δυνατότητα που παρέχεται σε κάθε Ίδρυμα να διαμορφώνει τους κανόνες οργάνωσης και λειτουργίας του, του επιτρέπει να διαφοροποιείται, να αλλάζει και να προσαρμόζεται στις ιδιαίτερες ανάγκες και εξωτερικές μεταβολές του ευκολότερα, χωρίς να απαιτείται αλλαγή ολόκληρου του θεσμικού πλαισίου. Ως εκ τούτου η δυνατότητα διαφοροποίησης που παρέχουν οι Οργανισμοί κάθε Ίδρυματος επιτρέπουν αφ' ενός τη διαμόρφωση ιδιαίτερης ταυτότητας, αφ' ετέρου την ανάπτυξη και την διατήρηση της ιδιαίτερης παράδοσης του κάθε Ίδρυματος.

Συνεπώς, βασικός σκοπός του Οργανισμού είναι να ενισχυθεί η αυτοτέλεια των Ιδρυμάτων ώστε να μπορούν να οργανώνουν καλύτερα τις σχολές τους και να καθορίζουν τα γνωστικά τους αντικείμενα και παράλληλα το κάθε ίδρυμα να αποφασίζει για τον τρόπο διοίκησης και οικονομικής διαχείρισης των πόρων του και της περιουσίας του. Ειδικότερα, με τον Οργανισμό του Ίδρυματος, μεταξύ άλλων, καθορίζονται η οργάνωση της ακαδημαϊκής, διοικητικής και οικονομικής λειτουργίας του Ίδρυματος, οι κανόνες λειτουργίας του Συμβουλίου του, της Συγκλήτου, της Κοσμητείας, των γενικών συνελεύσεων των σχολών και των λοιπών συλλογικών οργάνων και επιτροπών του ιδρύματος. Επίσης καθορίζονται τα ειδικά προσόντα επιλογής και εξέλιξης, καθώς και η διαδικασία προκήρυξης θέσεων, επιλογής και διορισμού του προσωπικού του ιδρύματος, καθώς επίσης και τα καθήκοντα, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των καθηγητών, του λοιπού προσωπικού και των φοιτητών. Επίσης με τον Οργανισμό προβλέπονται και καθορίζονται τα όργανα ελέγχου για την τήρηση των κανόνων δικαίου στην κοινότητα του ιδρύματος.

## 2.3 Το Σχέδιο Πρότυπου Οργανισμού της Συνόδου των Πρυτάνεων

### 2.3.1 Η εισήγηση της Επιτροπής των Πρυτάνεων 2013.

Η καλή λειτουργία των ΑΕΙ προϋποθέτει την ύπαρξη σύγχρονου Οργανογράμματος και Κανονισμού λειτουργίας. Τα δυο αυτά κανονιστικά κείμενα από κοινού θα συνδράμουν στην αποτελεσματική λειτουργία πολύπλοκων και σύνθετων οργανισμών όπως εκείνων των ΑΕΙ. Με τους Νόμους 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 έχει δημιουργηθεί ένα νέο πλαίσιο για τη διάρθρωση και τη διοίκηση των ΑΕΙ της χώρας. Από τις διατάξεις των νόμων αυτών προκύπτει ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον ως προς το περιεχόμενο των νέων Οργανισμών και Κανονισμών των Ιδρυμάτων, δεδομένου ότι :

- Οι νέοι Οργανισμοί των ΑΕΙ δεν περιέχουν, όπως οι παλαιότεροι, μόνο διατάξεις που αφορούσαν την διάρθρωση, τις αρμοδιότητες και τις οργανικές θέσεις του διοικητικού προσωπικού των ιδρυμάτων, αλλά καλύπτουν όλα τα βασικά θέματα διοίκησης και οργάνωσης της ακαδημαϊκής τους λειτουργίας.
- Οι νέοι Οργανισμοί των ΑΕΙ που κυρώνονται με Προεδρικά Διατάγματα, εμπεριέχουν στοιχεία που άλλοτε ήταν αντικείμενο κανονιστικών διατάξεων που ρυθμιζόντουσαν σε επίπεδο Εσωτερικού Κανονισμού των ιδρυμάτων.

Η αρμοδιότητα για την σύνταξη του Οργανισμού και του Κανονισμού ανήκει στον Πρύτανη κάθε ΑΕΙ.

Η σύνοδος των Πρυτάνεων, αντιλαμβανομένη αφενός τη σημασία των δυο ανωτέρω κειμένων και αφετέρου την ανάγκη επίσπευσης της έκδοσης τους, θεώρησε χρήσιμο να συγκροτήσει Επιτροπή που θα εισηγηθεί στην σύνοδο οδηγίες για την σύνταξη του κανονιστικού πλαισίου διοίκησης των ΑΕΙ.

Η παραπάνω Επιτροπή παρέδωσε τον Ιούνιο 2013, στη Σύνοδο, εισήγηση με τίτλο: «ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ - Για την κατάρτιση των Οργανισμών και των Εσωτερικών Κανονισμών των Α.Ε.Ι.». Η Επιτροπή αφού μελέτησε την ισχύουσα νομοθεσία κατέληξε στα παρακάτω:

A. Ποια είναι η δομή και το αντικείμενο του Οργανισμού.

Από την επεξεργασία των διατάξεων της νέας νομοθεσίας προκύπτει ότι το περιεχόμενο ενός τυπικού Οργανισμού ΑΕΙ μπορεί να διαταχθεί σύμφωνα με την παρακάτω δομή :

- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α : ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β : ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ : ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ : ΣΠΟΥΔΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε : ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ : Η ΦΟΙΤΗΣΗ ΣΤΟ ΙΔΡΥΜΑ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ : ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η : ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ : ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι : ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

B. Ποια είναι η δομή και το αντικείμενο του Κανονισμού

Από την επεξεργασία των διατάξεων της νέας νομοθεσίας προκύπτει ότι το περιεχόμενο ενός τυπικού Εσωτερικού Κανονισμού ΑΕΙ μπορεί να διαταχθεί σύμφωνα με την παρακάτω δομή :

- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α : ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β : ΟΔΗΓΟΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ : ΟΔΗΓΟΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ : ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε : ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΕΛΕΤΟΥΡΓΙΚΟΥ / ΕΘΙΜΟΤΥΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ : ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ: ΚΑΝΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ, ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΩΝ
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η : ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Γ. Ποια είναι η ενδεικνυόμενη διαδικασία για την σύνταξη των δυο ανωτέρω κειμένων.

Από την ανάλυση του αντικειμένου του τυπικού Οργανισμού ΑΕΙ όπως προκύπτει από την ανωτέρω νομοθεσία, έχουν εντοπισθεί σημεία του Οργανισμού τα οποία θα ήταν δυνατόν να διατυπωθούν ή να αποφασισθούν με ενιαίο πρότυπο τρόπο για όλα τα ΑΕΙ. Η ενιαία αυτή διατύπωση ή απόφαση θα βοηθούσε στην επιτάχυνση της κατάρτισης των Οργανισμών όλων των ΑΕΙ και θα μείωνε το κόστος κατάρτισης. Η παραγωγή ενός τέτοιου πρότυπου κειμένου με τα σημεία αυτά του Οργανισμού δεν δεσμεύει βέβαια το κάθε ΑΕΙ στην κατάρτιση του Οργανισμού του.

Η σύνταξη ενός **προσχεδίου των Κεφαλαίων του τυπικού Οργανισμού με όσα αντικείμενά τους προσιδιάζει να αντιμετωπισθούν με ενιαίο τρόπο από όλα τα ΑΕΙ** γίνεται από Ομάδα Εργασίας από μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας. Η Ομάδα Εργασίας αναλαμβάνει την σύνταξη του Προσχεδίου Οργανισμού με την υποστήριξη εξωτερικών Συμβούλων, αν κριθεί αναγκαίο, στους οποίους ανατίθεται το έργο της διατύπωσης προτάσεων για το περιεχόμενο του Προσχεδίου Οργανισμού.

Το αναφερόμενο Προσχέδιο Οργανισμού δεν αποτελεί σχέδιο προτύπου Οργανισμού αλλά περιλαμβάνει την διατύπωση ανά Κεφάλαιο του Οργανισμού όσων αντικειμένων του Οργανισμού εκτιμάται ότι μπορούν να διατυπωθούν με ενιαίο τρόπο για όλα τα Ιδρύματα.

Μετά την σύνταξη του προσχεδίου Οργανισμού, κάθε ΑΕΙ μπορεί να προχωρήσει στην σύνταξη του δικού του Οργανισμού και Εσωτερικού Κανονισμού σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητές του.

Η σύνταξη του Οργανισμού κάθε ΑΕΙ είναι λογικό να προηγείται της σύνταξης του Εσωτερικού Κανονισμού του, ή να συνταχθεί παράλληλα με τον Οργανισμό, δεδομένου ότι ο Κανονισμός βασίζεται σε πολλά σημεία σε διατάξεις του Οργανισμού. Επειδή όμως η έκδοση του Οργανισμού θα είναι χρονοβόρος διαδικασία και επειδή αφενός η διαδικασία έγκρισης και αναθεώρησης του Εσωτερικού Κανονισμού εξαρτάται βασικά από τα όργανα διοίκησης του κάθε ιδρύματος και αφετέρου ο Εσωτερικός Κανονισμός περιέχει διατάξεις αναγκαίες για την καθημερινή λειτουργία των ιδρυμάτων, εναπόκειται στην διοίκηση του κάθε ιδρύματος η άμεση προώθηση της κατάρτισης του Εσωτερικού Κανονισμού (κατά τμήματα ή όχι) και η στη συνέχεια επικαιροποίηση / αναθεώρησή του μετά την έγκριση του Οργανισμού.

### **2.3.2 Το περιεχόμενο του Σχεδίου Πρότυπου Οργανισμού της Συνόδου των Πρυτάνεων 2013**

Σκοπός του Σχεδίου Πρότυπου Οργανισμού είναι να προσφέρει στα ΑΕΙ υλικό για την διευκόλυνση τους στην σύνταξη του Οργανισμού τους όπως προβλέπει η νομοθεσία που διέπει την λειτουργία τους. Το υλικό που εμπεριέχεται καλύπτει το μέρος εκείνο του περιγραφόμενου στην νομοθεσία Οργανισμού, που κρίθηκε ότι χρήζει ενιαίας αντιμετώπισης από το σύνολο των ΑΕΙ.

Στο Σχέδιο παρατίθεται:

- 1.** Η δομή και το αντικείμενο τυπικού Οργανισμού ΑΕΙ.
- 2.** Σχέδιο Οργανισμού για το μέρος του τυπικού Οργανισμού που μπορεί να τύχει μιας ενιαίας αντιμετώπισης από το σύνολο των ΑΕΙ.
- 3.** Οδηγίες για την αλληλοβοήθεια των ΑΕΙ στη σύνταξη των οργανισμών τους.



## 3 Διαμόρφωση Πλαισίου Αξιολόγησης

### 3.1 Αξιολόγηση Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Για τη αξιολόγηση της κανονιστικής συμμόρφωσης διαμορφώθηκε μήτρα συνάφειας η οποία αξιοποίησε το Σχέδιο των Πρυτάνεων, ταυτόχρονα με τον έλεγχο και τη αποδελτίωση του συνόλου των σημείων των Ν. 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 (υποχρεωτικότητα, πληρότητα, επάρκεια).

Κύριο σημείο αναφοράς αποτέλεσε η κείμενη νομοθεσία, ενώ η αποδελτίωση του Σχεδίου της Επιτροπής των Πρυτάνεων υποστήριξε κυρίως την ανάλυση των απαιτήσεων του νόμου, σε σχέση με την εκπόνηση του Οργανισμού (άρθρο 5, Ν 4009/2011).

### 3.2 Αξιολόγηση Οργανωτικής Δομής- Οργανογράμματος

Η αξιολόγηση της οργανωτικής δομής των διοικητικών υπηρεσιών βασίστηκε στα ακόλουθα:

- Αποτύπωση της υφιστάμενης και της προτεινόμενης οργανωτικής δομής
- Σύγκριση υφιστάμενου και προτεινόμενου Οργανογράμματος
- Ανάλυση απαιτήσεων ύπαρξης συγκεκριμένων οργανωτικών μονάδων βάσει κείμενης νομοθεσίας
- Ανάλυση εύρους και βάθους προτεινόμενου Οργανογράμματος
- Ανάλυση αρμοδιοτήτων και έλεγχος αντιστοίχισης με προτεινόμενες οργανωτικές μονάδες
- Εφαρμογή κριτηρίων αξιολόγησης οργανωτικών μονάδων:
  1. Ευθυγράμμιση με στρατηγική
  2. Ενίσχυση διοικητικής συνοχής και αποφυγή τάσεων πολυδιάσπασης. Αποτελεσματικότητα Διοίκησης/ Οργανωτική Σαφήνεια.
  3. Εξορθολογισμός της κατανομής ευθυνών. Οριοθέτηση ευθυνών.
  4. Αποτελεσματική διοίκηση δομών.
  5. Σχεδιασμός λιτών διοικητικών δομών. Επίπεδα ιεραρχίας.
  6. Διαμόρφωση συνεκτικής διοικητικής οργανωτικής πυραμίδας. Εύρος διοίκησης.
  7. Έλλειψη επικαλύψεων μεταξύ οργανωτικών μονάδων
  8. Σαφής προσδιορισμός αρμοδιοτήτων
  9. Επάρκεια σημείων ελέγχου
  10. Δυνατότητα μετάπτωσης
  11. Ανάγκη ειδικής τεχνογνωσίας
  12. Εξοικονόμηση πόρων από τη μείωση των υπηρεσιακών μονάδων στα διοικητικά ιεραρχικά επίπεδα και των αντίστοιχων θέσεων ευθύνης
- Διάγνωση
- Προσδιορισμός αναγκαίου στελεχιακού δυναμικού
- Προσδιορισμός ελλείψεων σε στελεχιακό δυναμικό.



## 4 Το Σχέδιο Οργανισμού του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων

Ο Οργανισμός του Ιδρύματος υιοθετείται με Προεδρικό Διάταγμα βάσει Σχεδίου που προτείνεται από τον Πρύτανη, μετά από γνώμη της Συγκλήτου και έγκριση του Συμβουλίου.

Το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων προχώρησε στην κατάρτιση του Σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος για τον Οργανισμό του Ιδρύματος που έτυχε της σύμφωνης γνώμης της Συγκλήτου του Ιδρύματος.

Με την υπ.αριθμ.1014/23/24-07-2014 συνεδρία της Συγκλήτου εγκρίθηκε λοιπόν το σχέδιο Οργανισμού και αποφασίσθηκε να σταλεί στο Συμβούλιο για έγκριση και υποβολή του στο Υπουργείο Παιδείας.

Το περιεχόμενο του προτεινόμενου Σχεδίου είναι το ακόλουθο:

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ**

Άρθρο 1. Νομική Μορφή – Έμβλημα - Σφραγίδα

Άρθρο 2. Γενικές Αρχές Λειτουργίας

Άρθρο 3. Αποστολή του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ**

Άρθρο 4. Σχολές και Τμήματα του Ιδρύματος

Άρθρο 5. Εργαστήρια, Κλινικές και Μουσεία του Ιδρύματος

Άρθρο 6. Ίδρυση Σχολής Δια Βίου Μάθησης

Άρθρο 7. Διαδικασία ίδρυσης, συγχώνευσης, κατάτμησης, μετονομασίας ή κατάργησης Σχολών ή Τμημάτων

Άρθρο 8. Διαδικασία ίδρυσης, συγχώνευσης, κατάτμησης, μετονομασίας ή κατάργησης Τομέων Τμημάτων

Άρθρο 9. Διαδικασία ίδρυσης, συγχώνευσης, κατάτμησης, μετονομασίας ή κατάργησης Εργαστηρίων, Κλινικών και Μουσείων

Άρθρο 10. Γενική διάρθρωση των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος

Άρθρο 11. Προοπτική Ανάπτυξης Σχολών

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

#### **ΜΕΡΟΣ Α. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ**

Άρθρο 12. Διοικητική Οργάνωση του Ιδρύματος

Άρθρο 13. Εκλογική Διαδικασία

Άρθρο 14. Όργανα του Ιδρύματος

Άρθρο 15. Το Συμβούλιο

Άρθρο 16. Αρμοδιότητες του Συμβουλίου

Άρθρο 17. Συγκρότηση της Συγκλήτου

Άρθρο 18. Αρμοδιότητες Συγκλήτου

Άρθρο 19. Πρύτανης

Άρθρο 20. Αρμοδιότητες Πρύτανη

Άρθρο 21. Το Οικονομικό Συμβούλιο

#### **ΜΕΡΟΣ Β. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ**

Άρθρο 22. Όργανα της Σχολής

Άρθρο 23. Κοσμήτορας

Άρθρο 24. Αρμοδιότητες Κοσμήτορα

Άρθρο 25. Κοσμητεία

Άρθρο 26. Αρμοδιότητες Κοσμητείας

Άρθρο 27. Γενική Συνέλευση της Σχολής

#### **ΜΕΡΟΣ Γ. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ**

Άρθρο 29. Όργανα του Τμήματος

Άρθρο 30. Πρόεδρος Τμήματος

Άρθρο 31. Αρμοδιότητες Προέδρου Τμήματος

Άρθρο 32. Συνέλευση Τμήματος

Άρθρο 33. Αρμοδιότητες της Συνέλευσης Τμήματος

#### **ΜΕΡΟΣ Δ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΜΕΩΝ**

Άρθρο 34. Όργανα Διοίκησης Τομέα

#### **ΜΕΡΟΣ Ε. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΩΝ**

Άρθρο 35. Εργαστήρια / Κλινικές / Μουσεία

ΜΕΡΟΣ ΣΤ. ΛΟΙΠΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Άρθρο 36. Επιτροπές

Άρθρο 37. Κανόνες λειτουργίας Επιτροπών και Συμβουλίων

Άρθρο 38. Επιτροπή Κοσμητόρων

Άρθρο 39. Επιτροπή Προγραμματικού Σχεδιασμού

Άρθρο 40. Συμβούλιο Φοιτητικής Μέριμνας

Άρθρο 41. Ειδικά Συμβούλια Σπουδών

Άρθρο 42. Επιτροπή Βιβλιοθήκης

Άρθρο 43. Υπεύθυνος Διεθνών Σχέσεων του Πανεπιστημίου

Άρθρο 44. Επιτροπή Δεοντολογίας

ΜΕΡΟΣ Ζ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Άρθρο 45. Διαδικασία ορισμού και ανάδειξης εκπροσώπων στα Συλλογικά Όργανα

Άρθρο 46. Διαδικασία ορισμού και ανάδειξης εκπροσώπων του προσωπικού στα Συλλογικά Όργανα

Άρθρο 47. Σύγκληση, Συνεδριάσεις, Γενικοί Κανόνες Λειτουργίας Συλλογικών Οργάνων

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ. Σπουδές που παρέχει το Ίδρυμα**

ΜΕΡΟΣ Α. ΠΡΩΤΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Άρθρο 49. Διδακτικό έργο

Άρθρο 50. Πρόγραμμα Σπουδών

Άρθρο 51. Χρονική διάρθρωση σπουδών – Εξετάσεις

Άρθρο 52. Κατατακτήριες εξετάσεις

Άρθρο 53. Σύμβουλοι σπουδών

Άρθρο 54. Φοιτητικά θέματα

Άρθρο 55. Συγγράμματα

ΜΕΡΟΣ Β. ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Άρθρο 56. Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών

Άρθρο 57. Κανονιστικές πράξεις για τις σπουδές δεύτερου κύκλου

ΜΕΡΟΣ Γ. ΤΡΙΤΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Άρθρο 58. Διδακτορική Διατριβή – Προγράμματα Διδακτορικών Σπουδών

Άρθρο 59. Κανονιστικές πράξεις για τις σπουδές τρίτου κύκλου

ΜΕΡΟΣ Δ. ΣΠΟΥΔΕΣ ΣΥΝΤΟΜΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

Άρθρο 60. Προγράμματα σπουδών σύντομου κύκλου

ΜΕΡΟΣ Ε. ΣΠΟΥΔΕΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

Άρθρο 61. Σχολή Δια Βίου Μάθησης

Άρθρο 62. Προγράμματα σπουδών δια βίου μάθησης

ΜΕΡΟΣ ΣΤ. ΚΟΙΝΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Άρθρο 63. Διευθυντής Προγράμματος Σπουδών

Άρθρο 64. Αρμοδιότητες Διοικούσας Επιτροπής

Άρθρο 65. Διοργάνωση σπουδών σε ξένη γλώσσα

Άρθρο 66. Διοργάνωση σπουδών με μεθόδους εξ αποστάσεως διδασκαλίας

Άρθρο 67. Προγράμματα σπουδών συνεργασίας μεταξύ Α.Ε.Ι. της ημεδαπής

Άρθρο 68. Προγράμματα σπουδών συνεργασίας με Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής

Άρθρο 69. Συνεργασία με ερευνητικά κέντρα

Άρθρο 70. Πιστοποίηση και χρηματοδότηση Προγραμμάτων Σπουδών

Άρθρο 71. Ειδικά Συμβούλια Σπουδών

Άρθρο 72. Γραφεία Υποστήριξης Διδασκαλίας

Άρθρο 73. Υπηρεσία Υποστήριξης Φοιτητών

Άρθρο 74. Κανονισμοί σπουδών και εποπτεία της λειτουργίας των προγραμμάτων

Άρθρο 75. Αξιολόγηση διδακτικού έργου από φοιτητές

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε. Προσωπικό του Ιδρύματος**

ΜΕΡΟΣ Α. ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΕΙΔΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

Άρθρο 76. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΘΕΣΕΩΝ, ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

Άρθρο 77. Προκήρυξη θέσεων και υποβολή υποψηφιοτήτων

Άρθρο 78. Επιτροπές Επιλογής ή Εξέλιξης Καθηγητών/Μητρώα μελών των Επιτροπών

Άρθρο 79. Διαδικασία επιλογής ή εξέλιξης Καθηγητών

- Άρθρο 80. Διορισμός Καθηγητών - Έλεγχος Νομιμότητας  
Άρθρο 81. Μονιμοποίηση υπηρετούντων Επίκουρων Καθηγητών  
Άρθρο 82. Αξιολόγηση Καθηγητών, ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ / ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ  
Άρθρο 83. Δικαιώματα, άδειες  
Άρθρο 84. Υποχρεώσεις/Καθήκοντα των Καθηγητών πλήρους απασχόλησης  
Άρθρο 85. Υποχρεώσεις/Καθήκοντα των Καθηγητών μερικής απασχόλησης  
Άρθρο 86. Υπηρετούντες Λέκτορες ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ/ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ/ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ  
Άρθρο 87. Ασυμβίβαστα Καθηγητών  
Άρθρο 88. Αναστολή καθηκόντων Καθηγητών  
Άρθρο 89. Κωλύματα Καθηγητών, ΑΠΟΝΟΜΗ ΤΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΤΙΜΟΥ ΔΙΔΑΚΤΟΡΑ, ΤΟΥ ΟΜΟΤΙΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΠΙΤΙΜΟΥ ΚΑΘΗΓΗΤΗ  
Άρθρο 90. Επίτιμοι Διδάκτορες  
Άρθρο 91. Ομότιμοι Καθηγητές  
Άρθρο 92. Επίτιμοι Καθηγητές  
Άρθρο 93. Επιβράβευση και καταβολή πρόσθετων παροχών σε Καθηγητές, ΑΛΛΟΙ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΕΣ  
Άρθρο 94. Εντεταλμένοι διδασκαλίας (άρθρο 16 παρ. 4 του ν. 4009/2011).  
Άρθρο 95. Παράλληλη απασχόληση Καθηγητών σε ξένα και ελληνικά Α.Ε.Ι.  
Άρθρο 96. Επώνυμες έδρες  
Άρθρο 97. Επισκέπτες Καθηγητές  
Άρθρο 98. Μετάκληση Καθηγητών  
Άρθρο 99. Επισκέπτες Ερευνητές  
Άρθρο 100. Πανεπιστημιακοί Υπότροφοι  
Άρθρο 101. Έκτακτο εκπαιδευτικό προσωπικό  
Άρθρο 102. Συνταξιούχοι Καθηγητές  
**ΜΕΡΟΣ Β. ΛΟΙΠΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ**  
Άρθρο 103. Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό  
Άρθρο 104. Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό  
Άρθρο 105. Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό  
Άρθρο 106. Κοινές διατάξεις για τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. , ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ  
Άρθρο 107. Προκήρυξη θέσεων / Διαδικασία επιλογής  
Άρθρο 108. Περιοδική Αξιολόγηση  
Άρθρο 109. Σύσταση και Κατάργηση Θέσεων Εκπαιδευτικού Προσωπικού  
**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ. Η φοίτηση στο Ίδρυμα**  
Άρθρο 110. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των Φοιτητών του Ίδρυματος  
Άρθρο 111. Φοιτητική Ιδιότητα. Προϋποθέσεις για τη συνέχιση της φοίτησης μετά το πέρας του κανονικού χρόνου φοίτησης  
Άρθρο 112. Διαδικασία Ορισμού και Ανάδειξης Εκπροσώπων των Φοιτητών σε Συλλογικά Όργανα του Ίδρυματος  
Άρθρο 113. Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας  
Άρθρο 114. Υπηρεσία Υποστήριξης Φοιτητών. Σύμβουλοι Σπουδών  
Άρθρο 115. Γραφείο Καινοτομίας και Διασύνδεσης  
Άρθρο 116. Ο Συνήγορος του Φοιτητή  
Άρθρο 117. Οι Κοινωνικές Παροχές προς τους Φοιτητές  
Άρθρο 118. Βραβεία, Υποτροφίες και Εκπαιδευτικά Δάνεια για Φοιτητές  
Άρθρο 119. Ανταποδοτικές Υποτροφίες σε Φοιτητές  
**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΜΕΡΟΣ Α. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**  
Άρθρο 120. Γενική Διάρθρωση Υπηρεσιών  
Άρθρο 121. Γραμματέας του Ίδρυματος  
Άρθρο 122. Διαδικασία Επιλογής Γραμματέα Ίδρυματος  
Άρθρο 123. Αρμοδιότητες Γραμματέα του Ίδρυματος  
**ΜΕΡΟΣ Β. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ**  
Άρθρο 124. Διάρθρωση και Αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών & Ακαδημαϊκών Υποθέσεων  
Άρθρο 125. Διεύθυνση Διοικητικού

- Άρθρο 126. Διεύθυνση Εκπαίδευσης & Φοιτητικής Μέριμνας  
Άρθρο 127. Διεύθυνση Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων  
Άρθρο 128. Γενική Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης, Προγραμματισμού & Ανάπτυξης  
Άρθρο 129. Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης  
Άρθρο 130. Διεύθυνση Πληροφορικής & Δικτύων  
Άρθρο 131. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών  
Άρθρο 132. Διεύθυνση Βιβλιοθήκης & Κέντρου Πληροφόρησης  
Άρθρο 133. Διεύθυνση Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Επιτροπή Ερευνών)  
Άρθρο 134. Ανεξάρτητα Τμήματα  
Γραμματεία Συγκλήτου  
Γραμματεία Συμβουλίου  
Γραμματεία Πρύτανη (αντιστοιχία με Τμήμα)  
Γραμματεία Οικονομικού Συμβούλιου  
Γραμματεία Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας - ΜΟ.ΔΙ.Π.  
Νομική Υπηρεσία  
Γραμματεία Γραμματέα  
Γραμματείες Σχολών  
Γραμματείες Τμημάτων  
Γραμματείες 29 Τομέων Τμημάτων του Πανεπιστημίου  
Γραμματεία Κέντρου Ξένων Γλωσσών  
Γραμματεία Δικτύου Εργαστηρίων Υποστήριξης Έρευνας - Δ.Ε.Υ.Ε.  
Γραφείο Υγιεινής & Ασφάλειας  
Τμήμα Συντήρησης Επιστημονικού Εξοπλισμού  
Γραμματειακή Υποστήριξη ΚΥΒΕ  
Γραμματεία Κέντρου Πανεπιστημιακού Αθλητισμού  
Δομή Απασχόλησης & Σταδιοδρομίας - ΔΑΣΤΑ  
**ΜΕΡΟΣ Γ. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
Άρθρο 135. Αρμοδιότητες Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων  
Άρθρο 136. Αρμοδιότητες Προϊσταμένων λοιπών Οργανικών Μονάδων  
**ΜΕΡΟΣ Δ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
Άρθρο 137. Προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου - Κατηγορίες και Κλάδοι  
Άρθρο 138. Προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου – Οργανικές Θέσεις  
Άρθρο 139. Προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου – Προσωποπαγείς Θέσεις  
Άρθρο 140. Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου – Κατηγορίες και Ειδικότητες  
Άρθρο 141. Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου - Οργανικές Θέσεις  
Άρθρο 142. Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου - Προσωποπαγείς Θέσεις  
**ΜΕΡΟΣ Ε. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ**  
Άρθρο 143. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων  
Άρθρο 144. Προϊστάμενοι Διευθύνσεων  
Άρθρο 145. Προϊστάμενοι Τμημάτων  
Άρθρο 146. Προϊστάμενοι Ανεξάρτητων Τμημάτων  
Άρθρο 147. Καταργούμενες Διατάξεις  
**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η. Πειθαρχικές Διατάξεις**  
Άρθρο 148. Γενικές Αρχές Πειθαρχικού Δικαίου  
Άρθρο 149. Πειθαρχικά Παραπτώματα  
Άρθρο 150. Πειθαρχικές Ποινές  
Άρθρο 151. Πειθαρχικά Όργανα  
Άρθρο 152. Πειθαρχική Διαδικασία  
Άρθρο 153. Παραγραφή Πειθαρχικών Αδικημάτων  
Άρθρο 154. Πειθαρχικό Συμβούλιο Καθηγητών  
Άρθρο 155. Πειθαρχικό Συμβούλιο Μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και του Λοιπού Βοηθητικού, Ειδικού και Έκτακτου Διδακτικού - Εκπαιδευτικού Προσωπικού  
Άρθρο 156. Πειθαρχικό Συμβούλιο Φοιτητών  
**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ. Δεοντολογία, διαφάνεια και ποιότητα**  
Άρθρο 157. Κανόνες Δεοντολογίας: Γενικά Ζητήματα  
Άρθρο 158. Βασικές Αρχές

Άρθρο 159. Κανόνες Δεοντολογίας για τους Καθηγητές, το Υπόλοιπο Ακαδημαϊκό Προσωπικό, για τους Διδάσκοντες και για τους Ερευνητές

Άρθρο 160. Κανόνες Δεοντολογίας για τους Φοιτητές

Άρθρο 161. Κανόνες Δεοντολογίας για την Έρευνα

Άρθρο 162. Κανόνες Δεοντολογίας που αφορούν στα Πνευματικά Δικαιώματα και τις Δημοσιεύσεις

Άρθρο 163. Κανόνες Δεοντολογίας για τη Διδασκαλία

Άρθρο 164. Επιτροπή Δεοντολογίας: Λειτουργία, Μέλη, Αρμοδιότητες

Άρθρο 165. Ευθύνες για τη Συμμόρφωση με τους Κανόνες Δεοντολογίας

Άρθρο 166. Πολιτική Μη Αντιποίνων

Άρθρο 167. Δημοσιότητα και Διαφάνεια

Άρθρο 168. Κανόνες για τη Διασφάλιση και Πιστοποίηση της Ποιότητας

Άρθρο 169. Συγκρότηση και Λειτουργία Μονάδας Διασφάλισης της Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.)

Άρθρο 170. Συγκρότηση και Λειτουργία ΟΜΕΑ

Άρθρο 171. Κριτήρια και Δείκτες Αξιολόγησης του Έργου του Πανεπιστημίου

Άρθρο 172. Εσωτερική Αξιολόγηση

Άρθρο 173 Εξωτερική Αξιολόγηση

Άρθρο 174. Αξιολόγηση Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Σπουδών

Άρθρο 175. Πιστοποίηση της Ποιότητας

Άρθρο 176. Κριτήρια Πιστοποίησης

Άρθρο 177. Αποφάσεις Πιστοποίησης

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. Οικονομικά και λοιπά θέματα**

Άρθρο 178. (Άρθρο 62/4009) Συμφωνίες προγραμματικού σχεδιασμού

Άρθρο 179. Κατάρτιση και έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού λειτουργικών δαπανών, του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και του απολογισμού

Άρθρο 180. Θέματα που σχετίζονται με την υποστήριξη των φοιτητών και του προσωπικού με αναπηρία

Άρθρο 181. Μεταφορά φοιτητών

Άρθρο 182. Συμβάσεις καθαριότητας, φύλαξης και συντήρησης των πανεπιστημιακών εγκαταστάσεων και κάθε άλλο θέμα που συναρτάται με τις ειδικότερες ανάγκες κάθε Ιδρύματος

Άρθρο 183. Διασφάλιση ιδίων εσόδων

Άρθρο 184.

## 5 Αξιολόγηση Σχεδίου Οργανισμού

### 5.1 Γενικές Παρατηρήσεις επί του Σχεδίου Οργανισμού

Μετά την εξέταση του Σχεδίου ΠΔ του Οργανισμού του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων (Π. Ι.) καταγράφηκαν τα ακόλουθα:

1. Διαπιστώνεται πλήρης εναρμόνιση του Οργανισμού του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων με τα κεφάλαια όπως διαμορφώνονται στην πρόταση των Πρυτάνεων.
2. Στον Οργανισμό του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων υπάρχει ανάλυση περιεχομένων που βοηθά αποτελεσματικά τον αναγνώστη.
3. Ο Οργανισμός στο σύνολό του ακολουθεί σε μεγάλο βαθμό τους βασικούς νόμους 4009/11, 4076/12 και 4115/13 με σημαντική εξειδίκευση σημείων στα οποία οι ίδιοι οι ανωτέρω νόμοι παραπέμπουν προς εξειδίκευση στον Οργανισμό κάθε Ιδρύματος
4. Ο Οργανισμός παρουσιάζεται με ικανοποιητική σαφήνεια χωρίς να μεταφέρει σημαντικά ζητήματα να αποφασιστούν σε επόμενο χρόνο, με εξαίρεση εκείνα της καθημερινής λειτουργίας που θα διευκρινιστούν με τον Εσωτερικό Κανονισμό. Επιπρόσθετα εκφράζει με σαφήνεια, σε γενικές γραμμές, αρμοδιότητες και διαδικασίες, ενώ δεν παρουσιάζονται σημαντικές επικαλύψεις.
5. Σε πολλά άρθρα του σχεδίου Οργανισμού υπάρχουν παραπομπές στον αντίστοιχο νόμο, εκτιμάται ότι θα ήταν χρήσιμο να υπάρχουν πλήρεις αναφορές κυρίως όσον αφορά στις αρμοδιότητες και να αναφέρεται αναλυτικά τι προβλέπεται, ώστε να μην απαιτείται κάθε φορά να ανατρέχει ο αναγνώστης στο σχετικό νόμο..
6. Η δομή του Π. Ι. ορίζεται στο άρθρο 4 του Οργανισμού, εναρμονιζόμενη με τους Ν. 4009/11 και 4076/12. Στο άρθρο 4 παρ 4 αναφέρονται 7 Σχολές και 14 Τμήματα, αλλά στην ονομαστική αναφορά των Τμημάτων αυτά αριθμούνται σε 15.
7. Υπάρχει σαφής αναφορά, στο άρθρο 5, των Σχολών και Τμημάτων ή λοιπών οργανωτικών δομών, στις οποίες υπάγονται τα εργαστήρια, οι κλινικές και τα μουσεία του Π. Ι.
8. Ιδρύεται Σχολή Δια βίου Μάθησης στο άρθρο 6 και ο τρόπος λειτουργίας της αναπτύσσεται στο άρθρο 62.
9. Δεν ιδρύεται Σχολή Μεταπτυχιακών Σπουδών και δεν γίνεται αναφορά στον Οργανισμό για οποιαδήποτε διαφοροποίηση σε σχέση με την κρατούσα κατάσταση προ Ν. 4009/11
10. Στο άρθρο 8 του Οργανισμού αναφέρεται η διαδικασία ίδρυσης, συγχώνευσης, κατάτμησης κλπ των Τομέων Τμημάτων (με εναρμόνιση στους ισχύοντες νόμους), αλλά όμως δεν αναφέρονται οι Τομείς όπως υφίστανται σήμερα. Ας σημειωθεί, πως η διαίρεση τομέων, όπως και η ίδρυση, δεν είναι σύμφωνη με το πνεύμα των Νόμων που αναφέρθηκαν ανωτέρω. Επιπρόσθετα στο άρθρο 29 παρ 2 του Οργανισμού αναφέρεται «... εφόσον έχουν συσταθεί Τομείς...».
11. Το άρθρο 11 του Οργανισμού αναφέρεται σε προτάσεις που έχουν γίνει προς το Υπουργείο Παιδείας & Θρησκευμάτων και σε μελλοντικά σχέδια ίδρυσης Σχολών. Προτείνεται να διερευνηθεί το αν κρίνεται σκόπιμο να αναφέρονται τα συγκεκριμένα μελλοντικά σχέδια στον Οργανισμό.
12. Στο άρθρο 13 «Εκλογική Διαδικασία», παρ. 4 αναφέρεται ημιτελώς: Οι εκλογικοί κατάλογοι για την οργάνωση της έκφρασης γνώμης της Πανεπιστημιακής κοινότητας για σοβαρά ζητήματα που αφορούν το Ίδρυμα καταρτίζονται από ... (δεν αναγράφεται) και επικυρώνονται από τον Πρύτανη.
13. Η τυπική σύνθεση, η θητεία, τα προσόντα και η γενική διαδικασία εκλογής των μελών περιλαμβανόμενου των Προέδρου και του Αναπληρωτή Προέδρου του Συμβουλίου ορίζονται στα άρθρα 17 (Σύγκλητος), 15 (Συμβούλιο), 25 (Κοσμητεία), 27 (Γεν Συνέλευση Σχολής), 32 (Συνέλευση Τμήματος), 34 (Γεν Συνέλευση Τομέα).



14. Οι κανόνες λειτουργίας των Συμβουλίου, Συγκλήτου και της Κοσμητείας, αναφέρονται από κοινού στο άρθρο 37 (Σύγκλιση, Συνεδριάσεις, Γενικοί Κανόνες Λειτουργίας Συλλογικών Οργάνων), χωρίς να συγκεκριμενοποιείται σε ποια επακριβώς όργανα αναφέρονται διακριτά.
15. Δεν αναφέρεται ο τρόπος εκλογής και αναπλήρωσης και η θητεία του Διευθυντή Τομέα Τμήματος.
16. Υπάρχει αόριστη αναφορά στο νόμο 4009/11, σε συνδυασμό με τις διατάξεις που ίσχυαν αναλόγως εφαρμοζόμενες στο άρθρο 34, για την Γεν Συνέλευση και τον Διευθυντή Τομέα.
17. Η διάρθρωση σπουδών αναφέρεται στο άρθρο 48 με αναφορά στους τρεις κύκλους σπουδών και στις απαιτούμενες πιστωτικές μονάδες, ενώ στο άρθρο 4 αναφέρεται η χρονική διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών ανά Τμήμα.
18. Στο άρθρο 51 οι παράγραφοι 11 και 12 θα έπρεπε να συγχωνευθούν σε μία.
19. Υπάρχει αναφορά στα άρθρα 48 παρ 6 και 66 στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση στους τρεις κύκλους σπουδών, η οποία επιτρέπεται μόνο για προγράμματα δια βίου μάθησης. Θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι χρησιμοποιείται ως υποστηρικτικό μέσο διδασκαλίας, σε συνδυασμό με τη λειτουργία οργανωτικής μονάδας υποστήριξης τη διδασκαλίας
20. Δεν ορίζεται με σαφήνεια η διαδικασία αναγνώρισης πιστωτικών μονάδων, (άρθρα 52,54) αλλά υπάρχει απλή αναφορά ότι γίνεται από την Κοσμητεία της Σχολής ύστερα από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος ή ότι ρυθμίζεται στο πρωτόκολλο συνεργασίας των ΑΕΙ.
21. Δεν υπάρχει αναφορά σε θερινά εξάμηνα.
22. Η διαδικασία αξιολόγησης του διδακτικού έργου από τους φοιτητές (σε όλους τους κύκλους σπουδών) υφίσταται ως πολύ σύντομη αναφορά στο άρθρο 75, χωρίς περαιτέρω εξειδίκευση.
23. Δεν υπάρχει ειδική αναφορά σε θέματα επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης του πάσης φύσεως προσωπικού του Ιδρύματος, που προβλέπεται στο σημείο Ε8 στην πρόταση των Πρυτάνεων.
24. Οι ειδικότεροι όροι χορήγησης σε φοιτητές βραβείων και υποτροφιών με κριτήριο την επίδοση τους στις σπουδές και την ατομική ή την οικογενειακή τους κατάσταση ορίζονται στο άρθρο 118 του Οργανισμού, χωρίς εξειδίκευση, αλλά αναφέρεται ότι η διαδικασία θα εξειδικευτεί στον Εσωτερικό Κανονισμό.
25. Ορίζονται στο άρθρο 143 ως 146 του Οργανισμού οι προϊστάμενοι των Οργανικών Μονάδων, χωρίς ανάλυση των προσόντων που πρέπει να διαθέτουν.
26. Ο Ν. 4009/11 επιτρέπει τη σύσταση επιμέρους Οργάνων και Επιτροπών. Το Π. Ι. συγκροτεί επιτροπές σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 36 και ειδικότερα τις επιτροπές α) Κοσμητόρων (άρθρο 38) β) Προγραμματικού Σχεδιασμού (άρθρο 39) γ) Δεοντολογίας (άρθρο 44) δ) Βιβλιοθήκης (άρθρο 42 – η οποία επιτροπή ας σημειωθεί δεν αναφέρεται στο άρθρο 12) ε) Οικονομικό Συμβούλιο (άρθρο 21) στ) Διοικούσα Επιτροπή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού προγράμματος (χωρίς να αναφέρεται η συγκεκριμένη επιτροπή στα άρθρα 12 και 36 (άρθρο 64). Αναφέρεται η Επιτροπή Ερευνών στο άρθρο 133 της Διεύθυνσης ΕΛΚΕ χωρίς να αναφέρεται σε προηγούμενα άρθρα. Αναφέρεται ακόμη στο άρθρο 127 σημείο Γ, η «Ακαδημαϊκή Επιτροπή» που διοικεί το Συνεδριακό Κέντρο Κάρολος Παπούλιας, χωρίς να αναφέρεται σε άλλο σημείο. Επίσης εισάγει στο πνεύμα των παραπάνω τον Υπεύθυνο Διεθνών Σχέσεων (άρθρο 43), το Ειδικό Συμβούλιο Σπουδών κάθε Σχολής (άρθρο 41).
27. Δεν αναφέρεται σύσταση Τεχνικού Συμβουλίου.

Επισημαίνεται ότι ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στις μεταβατικές διατάξεις των Ν. 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 καθώς με την έκδοση του σχετικού ΠΔ παύουν να ισχύουν σειρά διατάξεων και θα πρέπει να υπάρξει σχετική πρόβλεψη στον Οργανισμό.

## **5.2 Συμμόρφωση σε σχέση με τους Ν. 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 και το Σχέδιο Οργανισμού της Επιτροπής των Πρυτάνεων**

Περαιτέρω έλεγχος της συμμόρφωσης του Σχεδίου Οργανισμού με το κανονιστικό πλαίσιο για την Ανώτατη Εκπαίδευση παρουσιάζεται στον Πίνακα που ακολουθεί. Ο έλεγχος πραγματοποιείται κατά βάση



με τους Ν. 4009/2011, 4076/2012 και 4115/2013 αλλά και το Σχέδιο Οργανισμού της Επιτροπής των Πρυτάνεων:

<b>ΘΕΜΑ/ΑΠΑΙΤΗΣΗ</b> Σύμφωνα με Σχέδιο Επιτροπής Πρυτάνεων	<b>ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ</b> <b>ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ Ν. 4009/2011, 4076/2012 &amp; 4115/2013 )</b>
<b>ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ</b>	<b>ΑΠΟΛΥΤΗ</b>
<b>Α.ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ</b>	
Αποστολή	Αναφέρεται στο άρθρο 3 ως επικεφαλίδα, αλλά νοηματικά αναφέρονται και στο άρθρο 2 και στο άρθρο 3
Επιμέρους Στόχοι	Αναφέρονται αναμειγμένοι στα άρθρα 2 και 3
Ειδικότερες Γενικές Αρχές	Αναφέρονται στο άρθρο 2
Αξίες επί των οποίων βασίζεται η λειτουργία του Ιδρύματος	Αναφέρονται αναμειγμένες στα άρθρα 2 και 3
<b>Β.ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ</b>	
1. Διάρθρωση Ακαδημαϊκής λειτουργίας του Ιδρύματος	Ορίζεται στο άρθρο 4 του Οργανισμού, με σαφή αναφορά στη διάρκεια σπουδών του πρώτου κύκλου
2. Προσδιορισμός των εργαστηρίων, κλινικών και μουσείων του Ιδρύματος και η υπαγωγή τους σε Σχολές	Πραγματοποιείται στο άρθρο 5
3. Ίδρυση Σχολής Δια Βίου Μάθησης (προαιρετικά για κάθε Ίδρυμα)	Ορίζεται στο άρθρο 6 του Οργανισμού
4. Ο νόμος αναφέρει την ίδρυση Σχολής Μεταπτυχιακών Σπουδών	Δεν ορίζεται Σχολή Μεταπτυχιακών Σπουδών
5. Αναφορά νομοθετικών διατάξεων (άρθρο 7, παρ.6 του Ν.4009/2011 που ορίζουν την διαδικασία ίδρυσης, συγχώνευσης, κατάτμησης, μετονομασίας και κατάργησης Σχολών ή Τμημάτων	Ορίζονται σύννομα στο άρθρο 7 του Οργανισμού
6. Αναφορά νομοθετικών διατάξεων (προ της νέας νομοθεσίας) που ορίζουν τη διαδικασία ίδρυσης, συγχώνευσης, κατάτμησης, μετονομασίας και κατάργησης Τομέων Τμημάτων	Ορίζονται στο άρθρο 8 του Οργανισμού
7. Διαδικασία ίδρυσης, μετονομασίας, συγχώνευσης ή κατάργησης εργαστηρίων κλινικών και μουσείων του ιδρύματος και η διαδικασία καθορισμού των εσωτερικών τους κανονισμών	Ορίζονται στο άρθρο 9 του Οργανισμού
8. Η αναφορά της γενικής διάρθρωσης των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος	Γίνεται αναφορά στο άρθρο 10 το παραπέμπει στο Κεφάλαιο Ζ
<b>Γ.ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</b>	
1. Η αναφορά των Οργάνων Διοίκησης του Ιδρύματος (Συμβούλιο, Πρύτανης, Σύγκλητος)	Ορίζονται στο άρθρο 12 του Οργανισμού
2. Η τυπική σύνθεση, η θητεία, τα προσόντα των μελών και η γενική διαδικασία εκλογής των μελών περιλαμβανόμενου των Προέδρου και του Αναπληρωτή Προέδρου του Συμβουλίου	Ορίζονται στα άρθρα 17 (σύγκλητος), 15 (συμβούλιο), 25 (κοσμητεία), 27 (γεν συνέλευση Σχολής), 32 (συνέλευση Τμήματος), 34 (γεν συνέλευση Τομέα)
3. Οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου του Ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 16 του Οργανισμού
4. Οι κανόνες λειτουργίας του Συμβουλίου του Ιδρύματος (τρόπος λειτουργίας και διεξαγωγής των εργασιών του συμβουλίου)	Άρθρο 15, άρθρο 16, άρθρο 37
5. Τα προσόντα, ο τρόπος και η γενική διαδικασία εκλογής του Πρύτανη	Ορίζονται στο άρθρο 19 του Οργανισμού
6. Η θητεία του Πρύτανη, των εν ενεργεία Αντιπρυτάνεων μέχρι λήξεως της θητείας τους	Ορίζονται στο άρθρο 19 του Οργανισμού χωρίς αναφορά στη θητεία των Αντιπρυτάνεων
7. Οι αρμοδιότητες του Πρύτανη	Ορίζονται στο άρθρο 20 του Οργανισμού
8. Η σύνθεση, ο αριθμός και ο τρόπος ορισμού των μελών της Συγκλήτου του ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 17 του Οργανισμού
9. Οι αρμοδιότητες της Συγκλήτου	Ορίζονται στο άρθρο 18 του Οργανισμού
10. Οι κανόνες λειτουργίας της Συγκλήτου (τρόπος λειτουργίας και διεξαγωγής των εργασιών της Συγκλήτου, κλπ.)	Αναφέρονται στο άρθρο 47 (Σύγκλιση, Συνεδριάσεις, Γενικοί Κανόνες Λειτουργίας Συλλογικών Οργάνων) του Οργανισμού
11. Η αναφορά των οργάνων διοίκησης κάθε σχολής του ιδρύματος (Κοσμητόρας, Κοσμητεία, Γενική Συνέλευση)	Ορίζονται στο άρθρο 22 του Οργανισμού

**Αξιολόγηση Σχεδίου Οργανισμού Πανεπιστημίου Ιωαννίνων**

<b>ΘΕΜΑ/ΑΠΑΙΤΗΣΗ</b> Σύμφωνα με Σχέδιο Επιτροπής Πρυτάνεων	<b>ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ</b> ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ Ν. 4009/2011, 4076/2012 & 4115/2013 )
12. Τα προσόντα, η θητεία και η διαδικασία εκλογής του Κοσμήτορα	Ορίζονται στο άρθρο 23 του Οργανισμού
13. Οι αρμοδιότητες του Κοσμήτορα	Ορίζονται στο άρθρο 24 του Οργανισμού
14. Η σύνθεση της Κοσμητείας	Ορίζονται στο άρθρο 25 του Οργανισμού
15. Οι αρμοδιότητες της Κοσμητείας	Ορίζονται στο άρθρο 26 του Οργανισμού
16. Οι κανόνες λειτουργίας της Κοσμητείας (τρόπος λειτουργίας και διεξαγωγής των εργασιών της Κοσμητείας)	Αναφέρονται στο άρθρο 47 (Σύγκλιση, Συνεδριάσεις, Γενικοί Κανόνες Λειτουργίας Συλλογικών Οργάνων) του Οργανισμού
17. Η αναφορά των Οργάνων Διοίκησης κάθε Τμήματος Σχολής του Ιδρύματος (Πρόεδρος Τμήματος, Συνέλευση Τμήματος, Διευθυντής Τομέα, Γενική Συνέλευση Τομέα)	Ορίζονται στο άρθρο 29 του Οργανισμού
18. Ο τρόπος εκλογής και αναπλήρωσης και η θητεία του Προέδρου Τμήματος	Ορίζονται στο άρθρο 30 του Οργανισμού
19. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου Τμήματος	Ορίζονται στο άρθρο 31 του Οργανισμού
20. Η σύνθεση και ο τρόπος ορισμού των μελών της Συνέλευσης Τμήματος	Ορίζονται στο άρθρο 32 του Οργανισμού
21. Οι αρμοδιότητες της Συνέλευσης Τμήματος	Ορίζονται στο άρθρο 33 του Οργανισμού
22. Οι κανόνες λειτουργίας της συνέλευσης Τμήματος (τρόπος λειτουργίας και διεξαγωγής των εργασιών της Συνέλευσης)	Αναφέρονται στο άρθρο 47 (Σύγκλιση, Συνεδριάσεις, Γενικοί Κανόνες Λειτουργίας Συλλογικών Οργάνων) του Οργανισμού
23. Ο τρόπος εκλογής και αναπλήρωσης και η θητεία του Διευθυντή Τομέα Τμήματος	Δεν αναφέρεται
24. Οι αρμοδιότητες του Διευθυντή Τομέα Τμήματος	Αναφέρεται στο άρθρο 34 ότι έχει τις αρμοδιότητες που απονέμει ο νόμος
25. Η σύνθεση και ο τρόπος ορισμού των μελών της Γενικής Συνέλευσης Τομέα Τμήματος	Ορίζονται στο άρθρο 34 του Οργανισμού
26. Οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης Τομέα Τμήματος	Αναφέρεται στο άρθρο 34 ότι έχει τις αρμοδιότητες που απονέμει ο νόμος
27. Οι κανόνες λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης Τομέα Τμήματος (τρόπος λειτουργίας και διεξαγωγής των εργασιών της γενικής συνέλευσης Τομέα κλπ)	Αναφέρονται στο άρθρο 47 (Σύγκλιση, Συνεδριάσεις, Γενικοί Κανόνες Λειτουργίας Συλλογικών Οργάνων) του Οργανισμού
28. Η αναφορά των λοιπών συλλογικών Οργάνων και Επιτροπών που προβλέπονται για την εύρυθμη λειτουργία του ιδρύματος (διάφορες επιτροπές και Συμβούλια, περιλαμβανομένων και μονάδων για την υποστήριξη των φοιτητών)	Ορίζονται στα άρθρα 36, 38, 39, 40, 41, 42, 44 του Οργανισμού
29. Η σύνθεση των επιμέρους συλλογικών οργάνων και επιτροπών και ο τρόπος ορισμού των μελών τους	Ορίζονται στα άρθρα 36, 38, 39, 40, 41, 42, 44 του Οργανισμού
30. Οι αρμοδιότητες των επιμέρους συλλογικών οργάνων και Επιτροπών.	Ορίζονται στα άρθρα 38, 39, 40, 41, 42, 44 του Οργανισμού
31. Οι κανόνες λειτουργίας των επιμέρους συλλογικών οργάνων και επιτροπών (τρόπος λειτουργίας και διεξαγωγής των εργασιών τους)	Ορίζονται στο άρθρο 37 του Οργανισμού
32. Η διαδικασία ορισμού και ανάδειξης εκπροσώπων των καθηγητών, των φοιτητών και κάθε είδους προσωπικού στα συλλογικά όργανα του Ιδρύματος	Ορίζονται στα άρθρα 45, 46 του Οργανισμού
33. Οι όροι και οι διαδικασίες εκλογής των διευθυντών των εργαστηρίων, κλινικών και μουσείων και τα λοιπά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας τους	Ορίζονται στο άρθρο 35 του Οργανισμού
<b>Δ.ΣΠΟΥΔΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ</b>	
1. Η διάρθρωση των σπουδών του Ιδρύματος σε πρώτο κύκλο σπουδών (προπτυχιακές σπουδές), δεύτερο κύκλο σπουδών (μεταπτυχιακές σπουδές) και τρίτο κύκλο σπουδών (διδακτορικές σπουδές)	Ορίζονται στο άρθρο 48 του Οργανισμού. Η διαδικασία απώλειας της φοιτητικής ιδιότητας εξειδικεύεται στο άρθρο 111.
2. Οι όροι και οι προϋποθέσεις εφαρμογής μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης στους επιμέρους κύκλους σπουδών .	Υπάρχει αναφορά στο άρθρο 48 παρ 6 και το άρθρο 66 του Οργανισμού
3. Οι τιμητικοί τίτλοι που απονέμονται από το Ίδρυμα	Στα άρθρα 90, 91, 92 του Οργανισμού αναφέρονται οι επίτιμοι διδάκτορας, ομότιμος

<b>ΘΕΜΑ/ΑΠΑΙΤΗΣΗ</b> Σύμφωνα με Σχέδιο Επιτροπής Πρυτάνεων	<b>ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ</b> ΤΩΝ Ν. 4009/2011, 4076/2012 & 4115/2013 )
	και επίτιμος καθηγητής και στο άρθρο 93 λυτές επιβραβεύσεις
4. Η δυνατότητα, οι όροι και η διαδικασία κατάταξης πτυχιούχων ΑΕΙ και ανωτέρων σχολών διετούς και υπερδιετούς κύκλου σπουδών σε προγράμματα σπουδών (Τμήματα) του ιδρύματος και προκειμένου για την κατάταξη πτυχιούχων ΑΕΙ η διαδικασία αναγνώρισης πιστωτικών μονάδων.	Ορίζονται στο άρθρο 52 του Οργανισμού, χωρίς ανάλυση της διαδικασίας αναγνώρισης πιστωτικών μονάδων και στο άρθρο 54
5. Οι αρχές οργάνωσης προγραμμάτων σπουδών συνεργασίας μεταξύ ΑΕΙ περιλαμβανομένων και των όρων, των προϋποθέσεων και της διαδικασίας συμμετοχής του Ιδρύματος στα προγράμματα αυτά καθώς και των οργάνων του ιδρύματος που έχουν την αρμοδιότητα έγκρισης και εποπτείας των προγραμμάτων αυτών	Ορίζονται στο άρθρο 67 του Οργανισμού
6. Οι αρχές οργάνωσης προγραμμάτων σπουδών συνεργασίας με ΑΕΙ της αλλοδαπής περιλαμβανομένων των όρων, των προϋποθέσεων και της διαδικασίας συμμετοχής του ιδρύματος στα προγράμματα αυτά καθώς και των οργάνων του Ιδρύματος που έχουν την αρμοδιότητα έγκρισης και εποπτείας των προγραμμάτων αυτών.	Ορίζονται στο άρθρο 68 του Οργανισμού
7. Οι αρχές οργάνωσης προγραμμάτων σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου (για τα Πανεπιστήμια) και δεύτερου κύκλου (για τα ΤΕΙ) σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα ή ινστιτούτα της αλλοδαπής ή με αντίστοιχα ιδρύματα της ημεδαπής που υπάγονται στον δημόσιο τομέα, περιλαμβανομένων των όρων, των προϋποθέσεων και της διαδικασίας συμμετοχής του ιδρύματος στα προγράμματα αυτά καθώς και των οργάνων του Ιδρύματος που έχουν την αρμοδιότητα έγκρισης και εποπτείας των προγραμμάτων αυτών.	Ορίζονται στο άρθρο 69 του Οργανισμού
8. Οι αρχές οργάνωσης προγραμμάτων σπουδών σε ξένη γλώσσα (προαιρετική σε κάθε Ίδρυμα). Η πρόβλεψη της οργάνωσης προγραμμάτων διδασκαλίας της ελληνικής γλώσσας για αλλοδαπούς φοιτητές ή ξένης γλώσσας για Έλληνες φοιτητές και η ρύθμιση των σχετικών θεμάτων (όπως οι υπηρεσίες που παρέχουν τα προγράμματα αυτά και ο τρόπος λειτουργίας τους και τα καθήκοντα και οι κάθε είδους υποχρεώσεις των φοιτητών)	Ορίζονται στο άρθρο 65 του Οργανισμού
9. Οι ειδικότεροι όροι και οι προϋποθέσεις για την ίδρυση, τη λειτουργία και την πλήρωση των επώνυμων εδρών	Ορίζονται στο άρθρο 96 του Οργανισμού
10. Οι ειδικότερες βασικές αρχές οργάνωσης και λειτουργίας των προγραμμάτων προπτυχιακών σπουδών, ο τρόπος αξιολόγησης του διδακτικού έργου των καθηγητών από τους φοιτητές, οι μέθοδοι αξιολόγησης της προόδου των φοιτητών, οι απαραίτητες πιστωτικές μονάδες για την απονομή τίτλου σπουδών, η αλληλεξάρτηση των μαθημάτων, ο τρόπος αναπλήρωσης τους και η δυνατότητα οργάνωσης και λειτουργίας θερινών εξαμήνων για ταχύρρυθμη διδασκαλία ύλης εξαμήνου	Ορίζονται στα άρθρα 50, 51, 48, 75 του Οργανισμού Δεν υπάρχει αναφορά σε θερινά εξάμηνα
11. Η προαιρετική για κάθε ίδρυμα οργάνωση προγραμμάτων σύντομου κύκλου σπουδών (προϋποθέσεις, όροι και διαδικασία εισαγωγής υποψηφίων)	Ορίζονται στο άρθρο 60 του Οργανισμού
12. Οι ειδικότερες βασικές αρχές οργάνωσης και λειτουργίας των προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών, ο τρόπος αξιολόγησης του διδακτικού έργου των καθηγητών από τους φοιτητές, οι μέθοδοι αξιολόγησης της προόδου των φοιτητών, οι απαραίτητες πιστωτικές μονάδες για την	Ορίζονται στα άρθρα 56, 57, 48, 75 του Οργανισμού

<b>ΘΕΜΑ/ΑΠΑΙΤΗΣΗ</b> Σύμφωνα με Σχέδιο Επιτροπής Πρυτάνεων	<b>ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ</b> <b>ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ Ν. 4009/2011, 4076/2012 &amp; 4115/2013 )</b>
απονομή τίτλου σπουδών, η αλληλεξάρτηση των μαθημάτων, ο τρόπος αναπλήρωσης τους και η δυνατότητα οργάνωσης και λειτουργίας θερινών εξαμήνων για ταχύρρυθμη διδασκαλία ύλης εξαμήνου.	
13. Οι ειδικότερες βασικές αρχές οργάνωσης και λειτουργίας των προγραμμάτων διδακτορικών σπουδών του Ιδρύματος (πιστωτικές μονάδες, διδακτορική διατριβή, έτη για την απονομή διδακτορικού διπλώματος)	Ορίζονται στο άρθρο 58, 59, 48, 75 του Οργανισμού
14. Οι ειδικότερες βασικές αρχές οργάνωσης και λειτουργίας των προγραμμάτων σπουδών ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ	Ορίζονται στο άρθρο 61, 62 του Οργανισμού
<b>Ε.ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ</b>	
1. Ειδικά Προσόντα και οι προϋποθέσεις επιλογής και εξέλιξης των καθηγητών του ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 76, 78, 79 του Οργανισμού
2. Η διαδικασία προκήρυξης θέσεων, επιλογής και διορισμού των καθηγητών του Ιδρύματος	Ορίζονται στα άρθρα 77, 78, 80 του Οργανισμού
3. Τα κωλύματα συμμετοχής καθηγητών σε συλλογικά όργανα και σε ερευνητικά ή άλλα προγράμματα	Ορίζονται στα άρθρα 87, 89 του Οργανισμού
4. Οι όροι, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος επιβράβευσης των καθηγητών για την ενίσχυση του ερευνητικού, εκπαιδευτικού και εν γένει επιστημονικού τους έργου.	Ορίζονται στο άρθρο 93 του Οργανισμού
5. Η πρόβλεψη καταβολής πρόσθετων παροχών από ίδιους πόρους των ιδρυμάτων σε καθηγητές που διακρίνονται για τις ερευνητικές ή εκπαιδευτικές τους επιδόσεις ή σε νεοδιοριζόμενους καθηγητές ή για την προσέλκυση καθηγητών από ΑΕΙ της αλλοδαπής καθώς και τα σχετικά κριτήρια	Ορίζονται στο άρθρο 93 του Οργανισμού
6. Τα κριτήρια απονομής των τίτλων του επίτιμου Διδάκτορα, του ομότιμου και του Επίτιμου καθηγητή	Ορίζονται στα άρθρα 90, 91, 92 του Οργανισμού
7. Οι διατάξεις που αφορούν γενικά θέματα του λοιπού προσωπικού του Ιδρύματος (προσωπικό Ειδικών Κατηγοριών, διδακτικού και εργαστηριακού προσωπικού και διοικητικό προσωπικό)	Ορίζονται στα άρθρα 94, 97, 98, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 106, 107 του Οργανισμού
8. Τα θέματα επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης του πάσης φύσεως προσωπικού του Ιδρύματος	<b>Δεν υπάρχει αναφορά</b>
9. Η σύσταση και κατάργηση θέσεων εκπαιδευτικού προσωπικού	Ορίζονται στα άρθρα 109 του Οργανισμού
<b>ΣΤ.ΦΟΙΤΗΣΗ ΣΤΟ ΙΔΡΥΜΑ</b>	
1. Τα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις των φοιτητών του Ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 110 του Οργανισμού
2. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συνέχιση της φοίτησης μετά το πέρας του κανονικού χρόνου φοίτησης	Ορίζονται στο άρθρο 111 του Οργανισμού
3. Τα θέματα που σχετίζονται με τις οργανώσεις των φοιτητών την ανάδειξη των οργάνων τους και την εκλογή των εκπροσώπων τους σε συλλογικά όργανα του ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 112 του Οργανισμού
4. Οι κοινωνικές παροχές προς τους φοιτητές	Ορίζονται στο άρθρο 117 του Οργανισμού
5. Οι ειδικότεροι όροι χορήγησης σε φοιτητές βραβείων και υποτροφιών με κριτήριο την επίδοση τους στις σπουδές και την ατομική ή την οικογενειακή τους κατάσταση	Ορίζονται στο άρθρο 118 του Οργανισμού, χωρίς εξειδίκευση, αλλά αναφέρεται ότι η διαδικασία θα εξειδικευτεί στον Εσωτερικό Κανονισμό
6. Η έκταση και οι προϋποθέσεις χορήγησης ανταποδοτικών υποτροφιών σε φοιτητές	Ορίζονται στο άρθρο 119 του Οργανισμού
7. Συμβούλια Φοιτητικής Μέριμνας	Ορίζονται στο άρθρο 40 του Οργανισμού
8. Συνήγορος του Φοιτητή	Ορίζεται στο άρθρο 116 του Οργανισμού και άρθρο 126 σημείο Δ

**Αξιολόγηση Σχεδίου Οργανισμού Πανεπιστημίου Ιωαννίνων**

<b>ΘΕΜΑ/ΑΠΑΙΤΗΣΗ</b> Σύμφωνα με Σχέδιο Επιτροπής Πρυτάνεων	<b>ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ</b> <b>ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ Ν. 4009/2011, 4076/2012 &amp; 4115/2013 )</b>
9. Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας	Ορίζονται στο άρθρο 113 του Οργανισμού
<b>Ζ.ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ</b>	<b>ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ Νόμος 4178/13 άρθρο 54, παρ 1 &amp; 2</b>
1. Η οργανωτική δομή των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος	Ορίζεται στο άρθρο 120 του Οργανισμού
2. Οι αρμοδιότητες των επιμέρους διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος	Ορίζονται στα άρθρα 121 ως 134 του Οργανισμού
3. Ο προσδιορισμός της μονάδος των διοικητικών υπηρεσιών που θα είναι αρμόδια για την διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη του συμβουλίου του Ιδρύματος	Ορίζεται στο άρθρο 134 του Οργανισμού
4. Τα ειδικά προσόντα, ο τρόπος και η διαδικασία επιλογής του Γραμματέα του ιδρύματος καθώς και οι αρμοδιότητες του	Ορίζονται στα άρθρα 121, 122, 123 του Οργανισμού
5. Η σύσταση τεχνικού συμβουλίου και τεχνικής υπηρεσίας και τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση, τη διάρθρωση και τη λειτουργία τους	Ορίζεται στο άρθρο 131 η Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών. Δεν αναφέρεται σύσταση Τεχνικού Συμβουλίου
6. Η σύσταση οικονομικού συμβουλίου και νομικής υπηρεσίας	Ορίζονται στα άρθρα 134 η Νομική Υπηρεσία και 21 το Οικονομικό Συμβούλιο
7. Η περαιτέρω διοικητική ανάπτυξη της κεντρικής βιβλιοθήκης του Ιδρύματος σε παραρτήματα σε επίπεδο σχολής	Στο άρθρο 132 που αναφέρεται η Δ/ση Βιβλιοθήκης και Κέντρου Πληροφόρησης, δεν γίνεται αναφορά για περαιτέρω διοικητική ανάπτυξη της κεντρικής βιβλιοθήκης του Ιδρύματος σε παραρτήματα σε επίπεδο σχολής
8. Η σύσταση των θέσεων Διοικητικού Προσωπικού κάθε κατηγορίας και κλάδου ειδικότητας	Ορίζονται στα άρθρα 137 ως 142 του Οργανισμού
9. Τα προσόντα των προϊσταμένων των επιμέρους οργανικών μονάδων των διοικητικών υπηρεσιών	Ορίζονται στο άρθρο 143 ως 146 του Οργανισμού οι προϊστάμενοι, χωρίς ανάλυση των προσόντων που πρέπει να διαθέτουν
<b>Η. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	
1. Καθορίζονται τα ζητήματα που αφορούν τα πειθαρχικά παραπτώματα, τις ποινές καθώς και τα όργανα που είναι αρμόδια για τον έλεγχο της τήρησης των θεσπισμένων κανόνων από τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας πλην των καθηγητών και του διοικητικού προσωπικού	Ορίζονται στο άρθρο 148 ως 156 του Οργανισμού
<b>Θ. ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ</b>	
1. Οι κανόνες δεοντολογίας όλων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας του Ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 157 ως 163 και 165 του Οργανισμού
2. Τα όργανα ελέγχου της τήρησης των ανωτέρω κανόνων δεοντολογίας και οι αρμοδιότητες τους	Ορίζονται στο άρθρο 164 του Οργανισμού
3. Τα αποτελέσματα από τυχόν διαπίστωση της μη τήρησης των κανόνων δεοντολογίας	Ορίζονται στο άρθρο 165 του Οργανισμού
4. Οι κανόνες δημοσιότητας και διαφάνειας και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το Ίδρυμα	Ορίζονται στο άρθρο 167 του Οργανισμού
5. Οι κανόνες και κατευθύνσεις που ακολουθεί το ίδρυμα για τη διασφάλιση και τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου του, καθώς και των υπηρεσιών του	Ορίζονται στο άρθρο 168 έως 177 του Οργανισμού
<b>Ι.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>	
1. Διαδικασία κατάρτισης καθώς και οι προϋποθέσεις και η διαδικασία πρότασης αναθεώρησης των συμφωνιών προγραμματικού σχεδιασμού που προβλέπονται στο	Ορίζονται στο άρθρο 178 του Οργανισμού

<b>ΘΕΜΑ/ΑΠΑΙΤΗΣΗ</b> Σύμφωνα με Σχέδιο Επιτροπής Πρυτάνεων	<b>ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ</b> ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ Ν. 4009/2011, 4076/2012 & 4115/2013 )
άρθρο 62 του Ν.4009/2011	
<b>2.</b> Διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης του ετήσιου απολογισμού της εκτέλεσης των συμφωνιών προγραμματικού σχεδιασμού	Ορίζονται στο άρθρο 178 του Οργανισμού
<b>3.</b> Διαδικασία για την προστασία και ασφάλεια του προσωπικού και της περιουσίας του ιδρύματος	Ορίζονται στο άρθρο 125 Δ, 134 του Οργανισμού
<b>4.</b> Θέματα που σχετίζονται με την υποστήριξη των φοιτητών και όλου του προσωπικού του Ιδρύματος με αναπηρία	Ορίζονται στο άρθρο 180 του Οργανισμού
<b>5.</b> Η δυνατότητα του ΑΕΙ να συνάπτει συμβάσεις μίσθωσης μεταφορικών μέσων για τη μεταφορά των φοιτητών, συμβάσεις καθαριότητας, φύλαξης και συντήρησης των εγκαταστάσεων τους και κάθε άλλο θέμα που συναρτάται με τις ειδικότερες ανάγκες κάθε ιδρύματος	Ορίζονται στα άρθρα 181, 182 του Οργανισμού

### 5.3 Αξιολόγηση της οργάνωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών στο προτεινόμενο Σχέδιο Οργανισμού

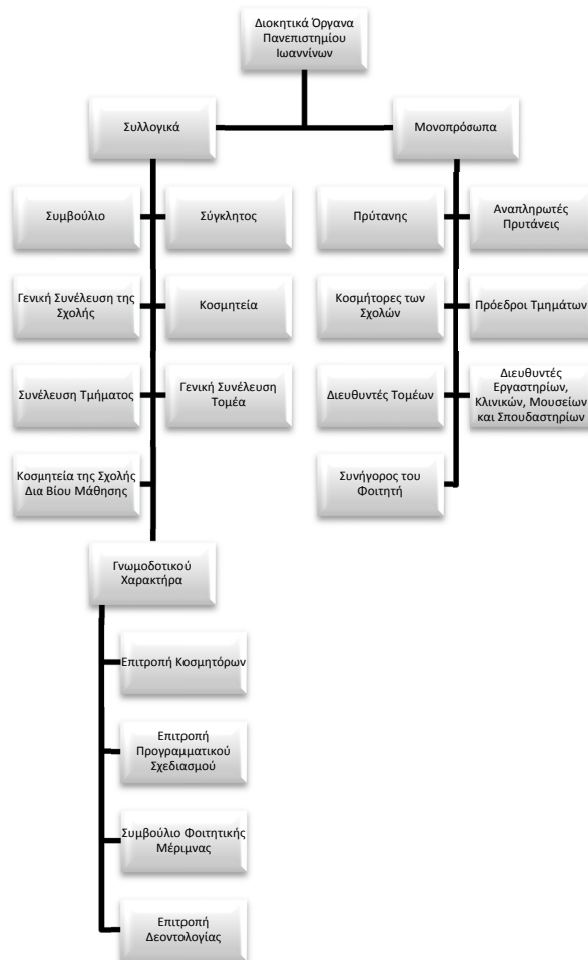
#### 5.3.1 Παρουσίαση νέας Οργανωτικής Δομής Διοικητικών Υπηρεσιών Πανεπιστημίου Ιωαννίνων

Ακολουθούν διαγράμματα που απεικονίζουν συνοπτικά το προτεινόμενο Οργανόγραμμα του Π.Ι.:

##### Όργανα του Ιδρύματος

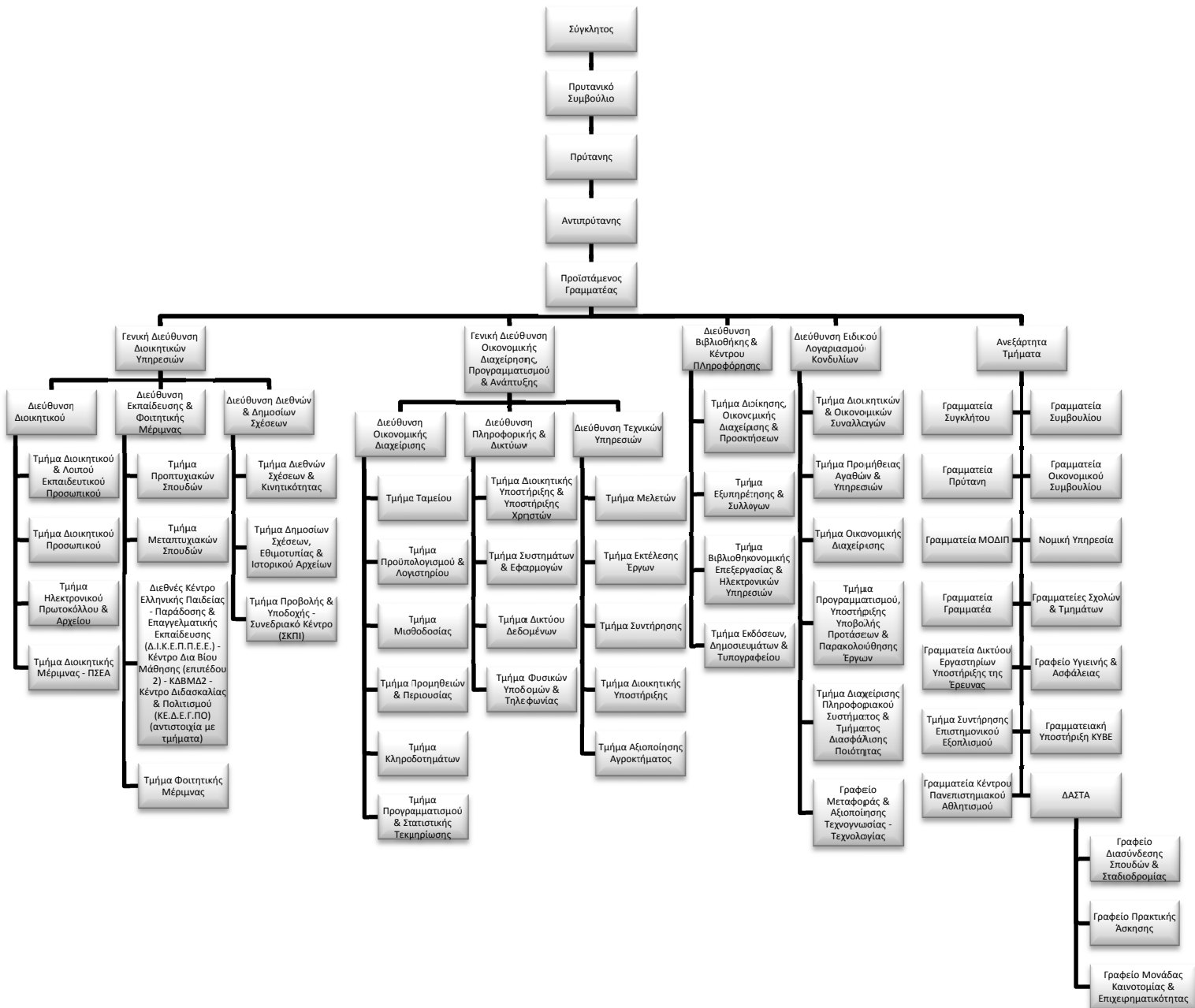


##### Διοικητικά Όργανα Πανεπιστημίου Ιωαννίνων



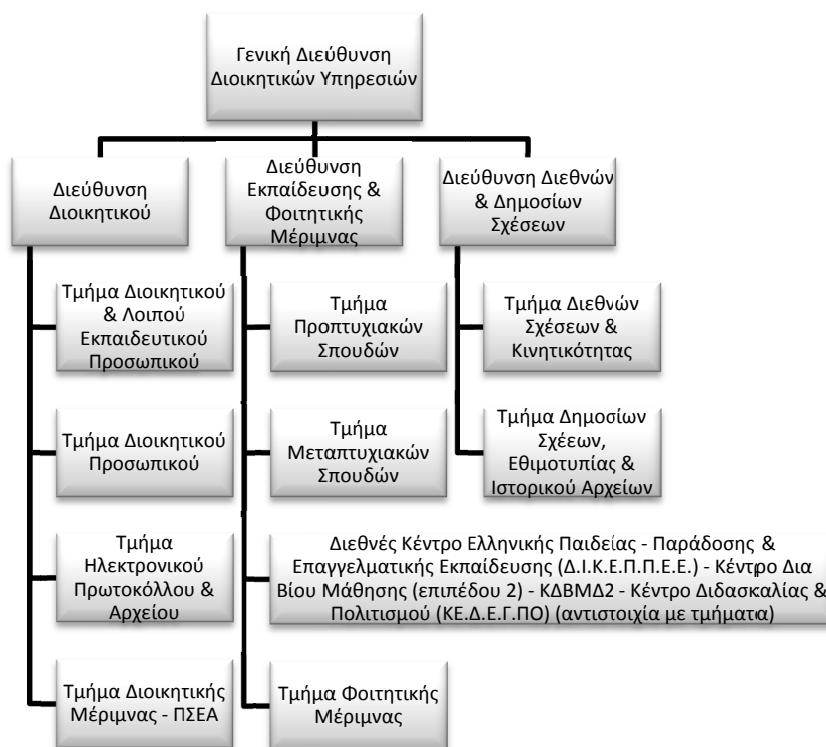


Οργανισμός Πανεπιστημίου Ιωαννίνων



Παρατηρείται ένα ευρύ span του Γραμματέα, με ανομοιογένεια οργανωτικών μονάδων που υπάγονται σε αυτόν. Τίθεται προς διερεύνηση το κατά πόσο η ύπαρξη Γενικών Διευθύνσεων διευκολύνει το σχήμα Διοίκησης, εισάγοντας επιπρόσθετο επίπεδο διοίκησης. Επίσης, το κατ'απόσο η έκταση του εύρους διοίκησης μπορεί να οδηγήσει σε σημαντικό φόρτο τη διοίκηση του Γραμματέα του Ιδρύματος. Προτείνεται να διερευνηθεί η ύπαρξη μόνο διευθύνσεων και η υπάγωγη των Γραμματειών σε αρμόδια Διεύθυνση.

Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών



Γενική Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης, Προγραμματισμού & Ανάπτυξης

